

# RETNINGSLINJER FOR FORVALTNING OG FORDELING AV KOLLEKTIVE VEDERLAGS- MIDLER TIL RETTIGHETSHAVERNE

(jf. vedtektene § 1-2 og lov om kollektiv forvaltning av opphavsrett mv.)

(vedtatt av årsmøtet 18. mars 2023)

Disse retningslinjene beskriver generelle prinsipper for forvaltning og fordeling av rettighetsvederlag som NFFO mottar fra Kopinor og Norwaco på vegne av rettighetshaverne, jf. vedtektene § 1-2 og regler gitt i lov om kollektiv forvaltning av opphavsrett mv. Retningslinjene kan endres av årsmøtet.

Kopinor og Norwaco inngår avtaler om bruk av åndsverk på vegne av rettighetshavere. Som eksempel på slik avtale vises til Kopinors kopieringsavtaler, som gir forhåndstillatelse til kopiering (bruk) av alt utgitt, beskyttet materiale mot at det betales vederlag.

## Generelle prinsipper for fordeling og fradrag

(jf. kfl. § 12 bokstav b og § 20) (jf. kfl. § 21 og § 12 bokstav a)

### Budsjett

Den årlige budsjettbehandlingen setter rammene for hvor mye som skal gå til vederlagsordningene, både individuelle og kollektive, og til andre aktiviteter som kommer rettighetshaverne til gode.

### Individuell fordeling

Individuell fordeling er fordeling direkte til rettighetshavere hvis åndsverk har blitt brukt.

Rettighetsvederlaget som NFFO mottar fra Kopinor og Norwaco, kan ikke knyttes til individuelle rettighetshavere. For at rettighetshavere som har bidratt til inntjening av rettighetsvederlag, skal få utbetalt en andel av det totale rettighetsvederlaget for bruken av sitt/sine verk, fordeles vederlaget til disse gjennom en individuell vederlagsordning.

Den individuelle vederlagsordningen fordeler midler til rettighetshavere hvis verk allerede er utgitt. Ordningen skal være søknadsbasert og skal treffe flest mulig rettighetshavere.

Fordelingen av rettighetsvederlaget skal skje uten ugrunnet opphold, og senest ni måneder etter utløpet av regnskapsåret da midlene ble krevd inn. Normalt vil vederlaget utbetales til rettighetshaverne innen utløpet av september i søknadsåret.

NFFO skal orientere bredt om den individuelle vederlagsordningen, blant annet gjennom utlysning på foreningens nettsider og andre egnede kanaler.

Det påligger styret i NFFO å utforme konkrete retningslinjer for ordningen.

### **Fradrag til kollektiv fordeling**

Fradrag er en av de måtene NFFO kan bruke rettighetsvederlag eller inntekter fra investeringer av rettighetsvederlag på. Kollektiv fordeling skjer på grunnlag av andre kriterier enn faktisk bruk. Slik fordeling skal skje på en betryggende, rimelig og ikke-diskriminerende måte.

I budsjettet settes det av en andel av vederlagsinntektene fra Kopinor og Norwaco som skal brukes til kollektive formål, herunder til stipend som skal bidra til fremtidig produksjon av faglitteratur. Midlene som skal benyttes til stipend, fordeles i tråd med retningslinjer for tildeling av stipend, vedtatt av foreningens årsmøte.

Kollektive rettighetsvederlag fordeles på følgende måte:

- tiltak som fremmer faglitteratur  
NFFOs årsmøte kan sette av en andel av rettighetsvederlaget til ulike tiltak som fremmer og samordner faglitterære skribenters faglige, sosiale og økonomiske interesser, og som bidrar til god faglitteratur og trygging av yringsfriheten. Det påligger styret å følge opp dette.
- stipend  
NFFOs årsmøte kan sette av en andel av rettighetsvederlaget til stipend til rettighetshavere.

Fordelingen skal skje uten ugrunnet opphold, og senest ni måneder etter utløpet av regnskapsåret da midlene ble krevd inn.

Ved fordeling av vederlag skal medlemmer og ikke-medlemmer behandles likt.

Det påligger styret i Det faglitterære fond å utforme retningslinjer for de ulike stipendene. Retningslinjene vedtas av årsmøtet.

### **Fradrag for administrasjonskostnader**

NFFO kan gjøre fradrag i vederlagsmidlene til administrasjon og drift.

Administrasjonskostnadene skal ikke overstige de begrunnende og dokumenterte kostnadene NFFO har ved rettighetsforvaltningen.

Medlemmene blir gjort kjent med fradragene for administrasjonskostnadene gjennom foreningens budsjett og årsregnskap, som inngår i årsmeldingen og vedtas på årsmøtet.

## Generelle prinsipper for bruk av beløp som ikke kan fordeles (jf. kfl. § 12 bokstav b)

NFFO fordeler individuelt gjennom en egen vederlagsordning. Hvert år settes det av et gitt beløp til ordningen i foreningens budsjett. Beløp som er satt av i budsjettet til ordningen, og som ikke fordeles til rettighetshaverne i budsjettåret, anses som ikke-fordelte vederlagsmidler.

Ikke-fordelte vederlagsmidler overføres til stipendforvaltningen. Midlene fordeles gjennom stipend til medlemmer og ikke-medlemmer.

## Investerings- og risikohåndteringsstrategi (jf. kfl. § 12 bokstav c og § 19)

NFFO skal plassere midlene på en måte som fremmer rettighetshavernes interesser.

Ved potensielle interessekonflikter skal NFFO sikre at investeringenes eneste formål er å ivareta rettighetshavernes interesser. Hensynet til sikkerhet, likviditet og avkastning skal ivaretas ved investering av vederlagsmidler, og investeringene skal spres slik at uforholdsmessig avhengighet og konsentrasjon i porteføljen unngås.

Det delegeres til styret å vedta en mer detaljert strategi for investeringer og risikohåndtering.