

## RETNINGSLINJER FOR TILDELING AV TREÅRIG ARBEIDSTIPEND TIL

### FRILANSFORFATTERE

(Vedtatt av årsmøtet 26. mars 2022)

Hensikten med stipendet er å støtte forfattere i arbeidet med krevende bokprosjekter og langsiktig utvikling av forfatterskapet. Arbeidstipendet skiller seg fra prosjektstipendet i hovedsak ved at det legges større vekt på å støtte forfatterskapet enn på et konkret prosjekt.

Arbeidstipendet gis i hovedsak til etablerte og aktive forfattere, men kan også tildeles mindre etablerte forfattere. Stipendet gis ikke til debutanter.

Stipendmottakeren forventes å bruke mesteparten av stipendperioden til forfatterskapet, og det er ikke anledning til å inneha varig arbeidsforhold, eller motta inntekt, utover 50% i stipendperioden. Stipendet er ikke ment å fullfinansiere prosjektet, og kan gis samtidig med andre stipend. Det er ingen begrensninger for hvor mange ganger man kan søke treårig arbeidstipend.

Stipendet skal resultere i en eller flere bøker som må oppfylle kriteriene for utgivelser, slik de står nedfelt i Statuttene for Det faglitterære fond. Stipendet gis fortrinnsvis til prosjekter som resulterer i utgivelser av generell sakprosa for barn eller voksne, skrevet på norsk, et annet skandinavisk språk eller samisk.

### Kriterier for tildeling

Stipendkomiteen for treårig arbeidstipend vurderer søkerne på grunnlag av følgende kriterier:

- Forfatterskapet som helhet og nåværende litterære aktivitet
- Kvaliteten på søknaden
- Stipendets betydning for søkerens virke som forfatter

### Søknad og vurdering

Søkeren argumenterer for sitt behov for stipend gjennom en søknad på inntil ti sider hvor følgende elementer bør inngå:

- Presentasjon av eget forfatterskap.
- Beskrivelse av planer for arbeidet i stipendperioden. Her kan søkeren beskrive konkrete bokprosjekt og/eller et tematisk eller litterært utviklingsprosjekt. Selv om arbeidstipendet må munne ut i en eller flere bøker, bindes ikke søkeren av bokprosjektene som presenteres her.
- Beskrivelse av hvordan arbeidet i stipendperioden vil inngå i søkerens langsiktige ambisjoner for forfatterskapet.

Stipendkomiteen fortar den skjønnsmessige vurderingen av søknadene, og vedtar om søknadene blir innfridd eller avslått. Det gis ingen begrunnelse for avgjørelsen.

### Tildeling

Arbeidstipendet tildeles med en varighet på 3 år. Den årlige stipendsummen fastsettes av styret i Det faglitterære fond, og kan justeres i løpet av perioden.

Stipendmottakeren må underskrive på en avtale før stipendet utbetales. Avtalen regulerer blant annet mislighold av stipend, og manglende tilbakebetaling av skyldig stipend vil om nødvendig bli forfulgt rettslig. Det faglitterære fond kan motregne krav om tilbakebetaling av arbeidsstipend i andre typer stipend skyldneren eventuelt blir tildelt.

Tildelt stipend utbetales i tre omganger i stipendperioden. Første utbetaling skjer normalt innen tre måneder etter søknadsfristen, og stipendet gjelder arbeid som gjøres fra tildelingsbrevets dato. Dersom det før utbetaling av stipend fremkommer opplysninger om at stipendmottakeren selv ikke vil kunne nyttiggjøre seg stipendet som forutsatt, kan utbetalingen holdes tilbake i påvente av at styret for Det faglitterære fond tar endelig stilling til om hele eller deler av stipendet skal falle bort. Stipendmottaker kan søke om å utsette utbetaling av stipendet dersom tungtveiende grunner foreligger.

### **Rapportering og avslutning av stipendet**

Stipendmottaker skal årlig sende inn en rapport til fondsstyret om bruken av stipendet. Rapporten skal godkjennes av NFFOs administrasjon, og kan ved behov bli lagt frem for styret i Det faglitterære fond for endelig behandling. Rapporteringsplikten opphører når stipendet har resultert i en faglitterær utgivelse og et eksemplar av denne er sendt til Det faglitterære fond. Det er anledning til å søke om utsettelse.

Tidligere mottakere av arbeidsstipend kan søke nytt arbeidsstipend etter endt sluttrapportering.